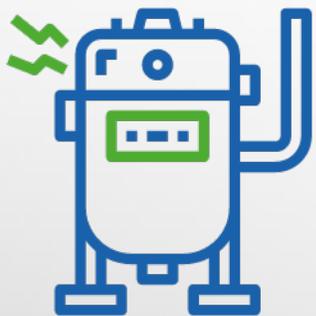


Filiale du groupe Cèdres Industries, **ADS** est spécialisée dans la chaudronnerie, tuyauterie et maintenance depuis 1985.



Chaudronnerie



Tuyauterie



Maintenance



Chaudronnerie Structure
métallique



Etude & Expertise



Fabrication & Montage



Maintenance industriel



Chaudronnerie



Tuyauterie



Maintenance Industrielle



Chauffage urbain

Développer la culture sécurité ne se fait pas du jour au lendemain.

L'instauration de la culture de la sécurité nécessite une base solide, du temps et un engagement envers la santé et la sécurité.



Que signifie « créer une culture de la sécurité » sur le lieu de travail ?

- Que tous les salariés doivent être inclus dans un programme de SST,
- Se sentir à l'aise pour défendre leur propre sécurité et celle des personnes qui les entourent.
- Se sentir habilités à améliorer la sécurité dans l'ensemble de la société

Qui doit participer ?

- Tous les salariés de la société , les sous-traitants, les agences de travail temporaire, les représentants du personnel

La mise en place d'un programme efficace nécessite

- Participation, volonté, éducation l'absence de crainte,
- la possibilité d'interrompre
- Encouragement et partage



Notre Histoire...



L'état à 2015 (moyenne 2010 à 2015)

Malgré tous les efforts actions réalisés dans les sociétés du groupe Cèdres Industries il y a toujours des accidents

Cèdres Industries

- 30 accidents du travail
- 1 salarié sur 12 est victime d'un accident du travail



ADS

- 9 accidents du travail
- 2 salariés sur 10 sont victime d'un accident du travail



Face à la situation la direction, les actionnaires demandent de réagir
La création d'une culture de la sécurité va contribuer à changer l'état d'esprit, les actions des salariés et de la direction.



Il faut REAGIR



2016 Analyse, Diagnostic, !!!

2016

Constat

- Absence d'organisation du travail
- Manque implication
- Comportements et indiscipline
- Intérêt éco, l'objectif avant la sécurité
- Des équipes individualistes qui ne partagent pas absence d'esprit d'équipe

L'objectif développer une culture sécurité dite de terrain

- La préparation des interventions
- Des managers présents
- Avoir constamment à l'esprit le fait que les choses peuvent aller mal
- Faire évoluer la façon dont les collaborateurs pensent et agissent
- Encourage les salariés à s'exprimer sur les / leurs erreurs pour s'améliorer

2023



90 % attribuables
au Facteur Humain
et Organisationnel





(1) Les managers leurs rôles sur la sécurité sur le terrain

Le managers un rôle crucial, l'attitude le comportement exemplaire sur le terrain



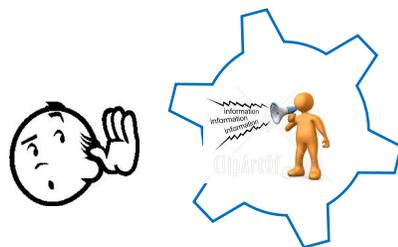
Une préparation de chantier

Une réunion de lancement
Organigramme de chantier
l'engagement SSE de chacun dans sa fonction,
Une présence des managers sur le terrain



Une préparation technique

Les formations nécessaires
Le planning d'intervention
Les modes opératoires évaluation des risques risque majeur, point d'arrêt
Les moyens humain, compétences, matériels,



Une communication

Discuter avec les salariés de l'évaluation des risques
Toute réunion commence par un point sécurité
les salariés peuvent signaler les dangers
Planning des réunions et animations sécurité
Réalisation des accueils SSE

Quelques exemples des actions



(2) Responsabiliser les salarié sur la sécurité de terrain

L'engagement et l'implication des salariés est indispensable



Respecter les règles

Adopter un comportement
exemplaire

S'inspirer les uns des autres

Informez l'erreur est possible

S'impliquer et proposer des
actions, thèmes

Respecter les modes opératoires
(MOS)

Transmettre son savoir faire

Adopter une vigilance partagée

Agir face à une situation à risque



Signaler les problèmes

Signaler les situations à risque





Valoriser les bonnes pratiques , bon comportement, encouragement



Encourager la communication
entre les salariés

Challenge sécurité
Carte cadeaux



Prendre au sérieux les
préoccupations des salariés par
la direction



Encourager la participation à
signaler, suggérer une idée

Maintenir le dialogue sur la
sécurité entre les salariés et la
direction



Appliquer une politique de la
porte ouverte



Cèdres Industries

- 4 accidents du travail (30)
- 430 situations dangereuses



ADS

- 0 accidents du travail (9)
- 109 situations dangereuses



**Il n'y a pas de modèle unique
C'est dans la pratique que la culture se forge et se transforme.**

« Les cultures dites du terrain »

Agir, c'est prévenir