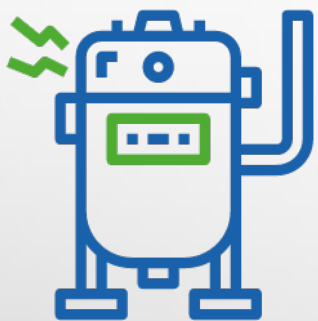


Filiale du groupe Cèdres Industries, **ADS** est spécialisée dans la chaudronnerie, tuyauterie et maintenance depuis 1985.



**Chaudronnerie**



**Tuyauterie**



**Maintenance**



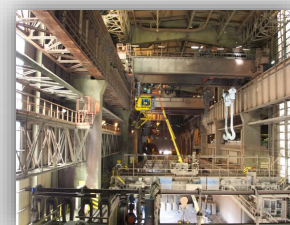
Chaudronnerie Structure métallique



Etude & Expertise



Fabrication & Montage



Maintenance industriel



Chaudronnerie



Tuyauterie



Maintenance Industrielle



Chauffage urbain

## Développer la culture sécurité ne se fait pas du jour au lendemain.

L'instauration de la culture de la sécurité nécessite une base solide, du temps et un engagement envers la santé et la sécurité.



### Que signifie « créer une culture de la sécurité » sur le lieu de travail ?

- Que tous les salariés doivent être inclus dans un programme de SST,
- Se sentir à l'aise pour défendre leur propre sécurité et celle des personnes qui les entourent.
- Se sentir habilités à améliorer la sécurité dans l'ensemble de la société

### Qui doit participer ?

- Tous les salariés de la société , les sous-traitants, les agences de travail temporaire, les représentants du personnel

### La mise en place d'un programme efficace nécessite

- Participation, volonté, éducation l'absence de crainte,
- la possibilité d'interrompre
- Encouragement et partage



# Notre Histoire...



L'état à 2015 (moyenne 2010 à 2015)

**Malgré tous les efforts actions réalisés dans les sociétés du groupe Cèdres Industries il y a toujours des accidents**

## Cèdres Industries

- 30 accidents du travail
- 1 salarié sur 12 est victime d'un accident du travail



## ADS

- 9 accidents du travail
- 2 salariés sur 10 sont victime d'un accident du travail



**Face à la situation la direction, les actionnaires demandent de réagir**  
**La création d'une culture de la sécurité va contribuer à changer l'état d'esprit, les actions des salariés et de la direction.**



**Il faut REAGIR**



## 2016 Analyse, Diagnostic, !!!

2016

### Constat

- Absence d'organisation du travail
- Manque implication
- Comportements et indiscipline
- Intérêt éco, l'objectif avant la sécurité
- Des équipes individualistes qui ne partagent pas absence d'esprit d'équipe

### L'objectif développer une culture sécurité dite de terrain

- La préparation des interventions
- Des managers présents
- Avoir constamment à l'esprit le fait que les choses peuvent aller mal
- Faire évoluer la façon dont les collaborateurs pensent et agissent
- Encourage les salariés à s'exprimer sur les / leurs erreurs pour s'améliorer

2023



90 % attribuables  
au Facteur Humain  
et Organisationnel





# (1) Les managers leurs rôles sur la sécurité sur le terrain

Le managers un rôle crucial, l'attitude le comportement exemplaire sur le terrain



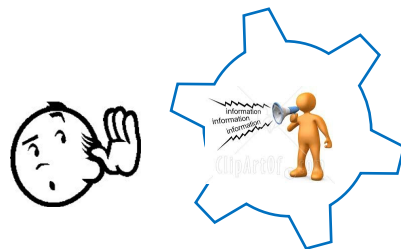
## Une préparation de chantier

Une réunion de lancement  
Organigramme de chantier  
l'engagement SSE de chacun dans sa fonction,  
Une présence des managers sur le terrain



## Une préparation technique

Les formations nécessaires  
Le planning d'intervention  
Les modes opératoires évaluation des risques risque majeur, point d'arrêt  
Les moyens humain, compétences, matériels, .....



## Une communication

Discuter avec les salariés de l'évaluation des risques  
Toute réunion commence par un point sécurité  
les salariés peuvent signaler les dangers  
Planning des réunions et animations sécurité  
Réalisation des accueils SSE

Quelques exemples des actions



## (2) Responsabiliser les salarié sur la sécurité de terrain

L'engagement et l'implication des salariés est indispensable



Respecter les règles

Adopter un comportement  
exemplaire

S'inspirer les uns des autres

Informez l'erreur est possible

S'impliquer et proposer des  
actions, thèmes ....

Respecter les modes opératoires  
(MOS)

Transmettre son savoir faire

Adopter une vigilance partagée

Agir face à une situation à risque



Signaler les problèmes

Signaler les situations à risque





# Valoriser les bonnes pratiques , bon comportement, encouragement



Encourager la communication  
entre les salariés

Challenge sécurité  
Carte cadeaux



Prendre au sérieux les  
préoccupations des salariés par  
la direction



Encourager la participation à  
signaler, suggérer une idée

Maintenir le dialogue sur la  
sécurité entre les salariés et la  
direction





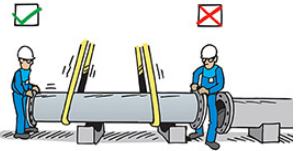


Appliquer une politique de la  
porte ouverte










### Cèdres Industries

- 4 accidents du travail (30)
- 430 situations dangereuses



### ADS

- 0 accidents du travail (9)
- 109 situations dangereuses



**Il n'y a pas de modèle unique  
C'est dans la pratique que la culture se forge et se transforme.**

**« Les cultures dites du terrain »**

**Agir, c'est prévenir**

